

|  |  |
| --- | --- |
| **PLAN REALIZACJI DZIAŁANIA (PRD)** | |
| **WERSJA PLANU REALIZACJI DZIAŁANIA** | **1/2026** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Fundusz | **Europejski Fundusz Społeczny Plus** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Priorytet | **6. Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Cel szczegółowy FEPZ 2021-2027, w ramach którego realizowane będą projekty | **4(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Działanie FEPZ 2021-2027 | **6.7 Aktywne starzenie się w dobrym zdrowiu** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Typ/typy projektów oraz uwarunkowania dotyczące naboru | **1. Wdrożenie programów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym z zakresu ergonomii pracy.**  **2. Wdrożenie programów przekwalifikowania pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.**  **3. Wdrożenie programów wsparcia psychologicznego dla pracowników, w tym:**  **a) działania edukacyjne w zakresie zdrowia psychicznego,**  **b) szkolenia w zakresie radzenia sobie ze stresem i przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu,**  **c) konsultacje grupowe psychologiczne i terapeutyczne.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Uzasadnienie realizacji naboru i uwarunkowania wynikające z polityki rozwoju (diagnoza, priorytety) | Problemy zdrowotne osób znajdujących się w wieku aktywności zawodowej stanowią istotny problem oraz wyzwanie zarówno dla systemu ochrony zdrowia, jak i dla gospodarki. Choroby przewlekłe, stres, wypalenie zawodowe, zaburzenia psychologiczne oraz dolegliwości układu mięśniowo-szkieletowego znacząco wpływają na zdolność do pracy, obniżają produktywność i zwiększają absencję oraz niedobór pracowników.  Wg danych ZUS Departamentu Statystyki i Prognoz Aktuarialnych („Absencja chorobowa w 2024 roku”) w 2024 roku osobom ubezpieczonym w ZUS wystawiono ogółem 25,5 mln zaświadczeń lekarskich z czego 22,2 mln były to zaświadczenia wystawione z tytułu choroby własnej. W porównaniu z rokiem 2023 liczba wydanych zaświadczeń lekarskich wzrosła o 1,1%. Najczęściej występującą przyczyną czasowej niezdolności do pracy w kontekście liczby dni absencji były choroby układu mięśniowo-szkieletowego i tkanki łącznej – 17,4% ogółu liczby dni absencji chorobowej (w 2023 r. – 17,0%). Zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania stanowiły 12,6% (w 2023 r. – 11,0%). Zgodnie z danymi statystycznymi Urzędu Statystycznego w Szczecinie (https://szczecin.stat.gov.pl) wg. stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. liczba ludności województwa zachodniopomorskiego wyniosła 1622,8 tys. osób z czego 51,54% stanowiły kobiety. Liczba ludności w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata) stanowiła 57,9%. Zgodnie z danymi GUS wSzczecinie wśród osób w wieku produkcyjnym aktywnych zawodowo było 757 tys. Prognoza na rok 2030 zakłada, że liczba ludności woj. zachodniopomorskiego w wieku produkcyjnym osiągnie podobną wartość tj. 57,8% ogółu mieszkańców województwa. Biorąc pod uwagę powyższe dane oraz fakt, że liczba osób w woj. zachodniopomorskim w wieku produkcyjnym w przyszłości nie ulegnie znaczącemu zmniejszeniu szczególnie istotne jest podjęcie działań mających na celu stworzenie odpowiednich warunków sprzyjających utrzymaniu i poprawie dobrego stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo.  Mając na uwadze powyższe szczególnie istotna jest realizacja projektów ukierunkowanych na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy i sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia pracowników. W ramach przedmiotowego naboru dofinansowanie uzyskają projekty wzmacniające potencjał zdrowotny osób pracujących poprzez wdrożenie w zakładach pracy, w których identyfikowane są czynniki wpływające negatywnie na zdrowie pracowników programów przyczyniających się do minimalizacji i eliminacji tych czynników. Realizacja wsparcia, dostosowanego do konkretnych pracodawców i ich pracowników, będzie odpowiedzią na zdiagnozowane przez pracodawcę problemy zdrowotne. Wsparcie będzie polegać między innymi na dostosowaniu stanowiska pracy w zakresie poprawy ergonomii pracy, sfinansowaniu kosztów dodatkowych badań przesiewowych mających na celu wykrycie chorób w tym nowotworów, kosztów rehabilitacji lub zajęć fizjoterapeutycznych, wsparcie psychologiczne w przypadku wypalenia zawodowego itp. Udzielane wsparcie będzie stanowiło odpowiedź na przedstawione przez pracodawcę potrzeby. Na podstawie analizy, z której będą wynikały potrzeby pracodawcy i pracowników możliwe będzie precyzyjne dopasowanie działań do rzeczywistych potrzeb pracodawców i ich pracowników.  Przewidywane utrzymanie się trendu demograficznego, pogłębiającego starzenie się społeczeństwa, a w konsekwencji uszczuplanie zasobów rynku pracy, czynią koniecznymi do podjęcia działań zmierzających do dbałości o zdrowie pracowników i tworzenie środowiska pracy sprzyjającego dobrostanowi fizycznemu i psychicznemu mieszkańców województwa zachodniopomorskiego. Przyjęcie do realizacji planowanych działań wynika także wprost z zapisów Polityki Rynku Pracy Województwa Zachodniopomorskiego do 2030 r. zgodnie z interwencją 1.3 Zapobieganie wczesnemu opuszczaniu rynku pracy, wykluczenia z rynku pracy z powodu problemów zdrowotnych stanowią poważny problem zarówno ze względu na osłabianie podaży pracy, jak i obniżania jakości życia osób dotkniętych wykluczeniem. Zamierzone działania wynikają również z celów zapisanych w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.” tj. celu 1.4 Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych, Narodowego Programu Zdrowia na lata 2021-2025, Cel operacyjny 3. Promocja zdrowia psychicznego, a także Wojewódzkiego Planu Transformacji dla obszaru województwa zachodniopomorskiego w zakresie celu 2.1 czynniki ryzyka i profilaktyka i Rekomendacji 2.1.5 Intensyfikacja działań profilaktycznych w zakresie chorób zawodowych i związanych z pracą oraz Rekomendacji 2.1.1 Intensyfikacja  działań profilaktycznych w zakresie zdrowia psychicznego mieszkańców województwa.  W 2024 roku zrealizowany został nabór wniosków skierowany do pracodawców i ich pracowników z województwa zachodniopomorskiego w zakresie poprawy ergonomii pracy. W niniejszym naborze zostało złożonych 79 wniosków o dofinansowanie. W wyniku oceny złożonych wniosków zawarto umowy o dofinansowanie z 46 Wnioskodawcami na kwotę 15 656 847,51 zł. Proponowane rozwiązania bezpośrednio wpłynęły na poprawę warunków sprzyjających poprawie i utrzymaniu dobrego stanu zdrowia w miejscu pracy. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. Planowany kwartał  ogłoszenia naboru | **X** | | | | **I** | |  | **II** | |  | | **III** | | |  | | | **IV** | |
| 8. Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków  o dofinansowanie | **1** | **2** | | **3** | | **4** | **5** | **6** | **7** | | **8** | | **9** | **10** | | | **11** | | **12** |
|  |  | | **X** | |  |  |  |  | |  | |  |  | | |  | |  |
| 9. Planowana alokacja (PLN) | 7 000 000 zł | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | X | | NIE | | | |  | Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | 15 % | | | |
| 11. Poziom cross-financingu (jeśli dotyczy) | Typ 1-2 50%  Typ 3 nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.Typ Beneficjenta | Pracodawcy z wyłączeniem dużych przedsiębiorstw | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. Czy w ramach naboru będą wspierane projekty realizowane w partnerstwie? | Nie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **II. ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI** | |
| **1. WSKAŹNIKI PRODUKTU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod i jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| **PLDCO07- Liczba pracodawców objętych wsparciem dotyczącym poprawy środowiska pracy** | 16 |
| **2. WSKAŹNIKI REZULTATU WSKAZANE W FEPZ 2021-2027** | |
| **Nazwa wskaźnika, kod, i jednostka miary** | **Wartość docelowa wskaźnika** |
| **PLDCR02 - Liczba osób, które w wyniku realizacji wsparcia z zakresu outplacementu/poprawy środowiska pracy podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie** | 550 |